

TO SWITCH

TOwards Senior Workers' Innovative Training CHallenges



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Il progetto

Il progetto mira a creare tre output intellettuali per l'innovazione e il miglioramento dei processi formativi, nonché per l'aggiornamento dei formatori e dei professionisti coinvolti nella formazione dei lavoratori adulti, in particolare quelli over 50.

TO SWITCH vuole essere una risposta alle sfide poste dai profondi cambiamenti nelle dinamiche di lavoro, dove la digitalizzazione ha preso il sopravvento e dove sono quindi richieste nuove competenze, esplorando e affrontando le ricadute sulla ingente quota di lavoratori senior.

L'urgenza di sostenere l'apprendimento permanente e la formazione dei lavoratori maturi è ormai ampiamente riconosciuta, così come l'attenzione ai meccanismi e alle motivazioni per l'apprendimento e il lavoro, che cambiano con l'età.

I PARTNER

- PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
- UNIVERSIDAD DE SARAGOZA, SPAGNA
- SENIORNETT NORGE, NORVEGIA
- POLE EMPLOI PACA, FRANCIA
- AUTORITATEA NATIONALA PENTRU CALIFICARI-ANC, ROMANIA
- ISTITUTO PER LA RICERCA SOCIALE SCARL, ITALY
- VUC STORSTRØM, DANIMARCA
- AONTAS, IRLANDA

PARTNER ASSOCIATI

- REGIONE PIEMONTE
- REGIONE AUTONOMA FIULI VENEZIA GIULIA
- INSTITUTO ARAGONÉS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL, SPAGNA
- REGIONE SJÆLLAND, DANIMARCA
- CEREQ, FRANCIA
- CONFERENZA DELLA SVIZZERA ITALIANA PER LA FORMAZIONE CONTINUA DEGLI ADULTI (CFC), SVIZZERA

Novità sull'attuazione del progetto

Questa newsletter presenta una panoramica sull'implementazione del modello TO SWITCH in tutta Europa!

TO SWITCH a Trento. Dalle parole ai fatti!

1° dicembre 2022, inizia la fase sperimentale

Gli stakeholder locali si sono ritrovati per analizzare il percorso formativo messo a punto da TO SWITCH, prendendo parte a due workshop di tre ore ciascuno e alle attività asincrone organizzate parallelamente. L'attenzione si è concentrata inizialmente sulla presentazione della metodologia e della sperimentazione.

I partecipanti hanno poi completato una Word Cloud per approfondire la comprensione del tema dell'age management, e trovare una definizione condivisa. Infine, è stata elaborata una definizione condivisa di sviluppo locale e i partecipanti hanno tracciato una mappa degli attori locali in grado di incidere sulle strategie di azione per i lavoratori senior (Agenzia del Lavoro, agenzie interinali, biblioteche, associazioni, luoghi di aggregazione ecc.). La Provincia di Trento è ora in fase di raccolta dei feedback da parte dei partecipanti.



Una fase dei lavori a Trento

In Francia una app sul telefonino aiuterà i senior a cercare lavoro

Il partner francese Pôle Emploi sta realizzando una formazione per aiutare le persone a gestire l'installazione e l'utilizzo su dispositivi mobili di una nuova applicazione digitale per la ricerca di lavoro. Grazie a questa app, ognuno potrà mettere alla prova le proprie abilità, arricchire il profilo professionale, controllare le offerte di lavoro e inviare il proprio curriculum vitae on line.

E' quindi uno strumento semplice, che permette di aumentare le possibilità di trovare un impiego, di essere più connessi con il mercato del lavoro e con il proprio referente Pôle Emploi.

Nella fotografia qui a fianco Viviane Driquez, consulente di progetto del Pôle Emploi Toulon Foch, impegnata con un utente.





La Danimarca guarda allo sviluppo delle competenze digitali

Nel quadro delle attività formative per adulti, il partner danese VUC ha creato un sottocorso digitale rivolto a utenti di età superiore ai 50 anni. Il programma offre ai partecipanti una possibilità di migliore comprensione, tra l'altro, della struttura e dell'inflessione delle parole composte. Finora, il processo è stato testato con grande successo dai dipendenti della Asphalt Industry (nella foto) e della Danish Crown.

In Irlanda si parte dall'utilizzo della posta elettronica

Elizabeth Stein, tutor per l'educazione degli adulti, ha intrapreso un percorso di formazione lo scorso 10 novembre, con un gruppo di quattro donne e due uomini in età avanzata. Il corso si articola in cinque lezioni, ognuna delle quali offre supporti audio e testuali.

Grazie anche alla video-registrazione che ne viene fatta, ogni partecipante ha poi la possibilità di accedere a un quiz per verificare i propri apprendimenti.

La maggior parte degli studenti è ora alla quarta lezione, ma non si sente ancora abbastanza sicura per mettere in pratica ciò che ha imparato. Come previsto, il processo è lento, impegnativo per gli studenti e allo stesso tempo divertente!



Condivisione della conoscenza in Norvegia

Lo scorso 29 novembre, tre formatori dello staff del partner norvegese Seniornett hanno tenuto un workshop pilota a cui hanno preso parte 9 utenti, tutti istruttori o "guide digitali" di Seniornett e di altre strutture attive nel processo di formazione degli anziani sulle competenze digitali di base.



I temi principali della giornata sono stati come insegnare agli anziani ad entrare nel mondo digitale e l'utilizzo di MoodleCloud. L'incontro è stato molto coinvolgente e le esperienze individuali sono state scambiate e discusse. Grazie alle attività della giornata, i partecipanti dovrebbero ora poter utilizzare lo strumento per dialogare tra loro, pianificare i corsi per gli adulti senior e metterne a punto i contenuti.

Evento moltiplicatore a Dublino, 11 maggio 2023

I colleghi irlandesi di AONTAS ospiteranno a maggio un evento di diffusione dei risultati. Focus della giornata saranno le sfide e gli strumenti legati all'apprendimento degli adulti e all'apprendimento permanente. Maggiori dettagli nel box qui a fianco.

Quando: 11 maggio 2023
Dove: Dublino, presso il Richmond Education Centre
Lingua veicolare: inglese

Evento moltiplicatore a Trento, 18 maggio 2023

La settimana successiva sarà la volta dell'evento moltiplicatore organizzato dalla Provincia Autonoma di Trento. "Invecchiamento attivo: sfide per l'innovazione" è il titolo del seminario, cui prenderanno parte numerosi e qualificati stakeholder locali e nazionali. Maggiori dettagli nel box qui a fianco.

Quando: 18 maggio 2023
Dove: Trento, Piazza Dante 15 - Sala Belli
Lingua veicolare: italiano

Come contattarci

Se desiderate maggiori informazioni su questo progetto, visitate il [sito web di TO SWITCH](#).

In alternativa, potete contattare i partner nazionali per ricevere maggiori informazioni.

Le informazioni di contatto di tutti i partner e dei loro responsabili di progetto sono riportate nella pagina successiva.



**I MEDIA SI SONO OCCUPATI GIA' PIU' VOLTE
DI TO SWITCH
VISITA LA [LIBRARY DEL NOSTRO SITO WEB](#) E SCOPRI
COSA DICONO DI NOI!**



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Seniornett



pôle emploi



ISTITUTO
PER LA
RICERCA
SOCIALE **irs**

VUC

STORSTRØM
DIN VEJ VIDERE



**Universidad
Zaragoza**
1542



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
REFERENTE: LUCIANO GALETTI
E-MAIL: LUCIANO.GALETTI@PROVINCIA.TN.IT
WWW.PROVINCIA.TN.IT

SENIORNETT NORGE
REFERENTE: HELGE KLITZING
E-MAIL: HELGE.KLITZING@SENIORNETT.NO
WWW.SENIORNETT.NO

POLE EMPLOI PACA
REFERENTE: NOËLLE VERSAVEAU GAUTIER
E-MAIL: N.GAUTIER@POLE-EMPLOI.FR
WWW.POLE-EMPLOI.FR/REGION/PROVENCE-ALPES-COTE-D-AZUR/

AUTORITATEA NATIONALA PENTRU CALIFICARI-ANC
REFERENTE: CATALIN IONUT SILVESTRU
E-MAIL: CATALIN.SILVESTRU@ANC.EDU.RO
WWW.ANC.EDU.RO

ISTITUTO PER LA RICERCA SOCIALE SCARL
REFERENTE: MANUELA SAMEK
E-MAIL: MSAMEK@IRSONLINE.IT
WWW.IRSONLINE.IT

VUC STORSTRØM
REFERENTE: RASMUS KJÆR KRISTIANSEN
E-MAIL: RAK@VUCSTOR.DK
WWW.VUCSTOR.DK

AONTAS
REFERENTE: CONOR THOMPSON
EMAIL: CTHOMPSON@AONTAS.COM
WWW.AONTAS.COM

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
REFERENTE: FRANCESCO MARCALETTI
E-MAIL: FMARCALETTI@UNIZAR.ES
WWW.UNIZAR.ES

CONFERENZA DELLA SVIZZERA ITALIANA PER LA FORMAZIONE CONTINUA CFC
REFERENTE: SIMONE RIZZI
EMAIL: CFC@ALICE.CH
WWW.CONFERENZACFC.CH

NUMERO DI PROGETTO:
2020-1-IT01-KA202-008413

Questo progetto è stato finanziato con il supporto della Commissione Europea. Questa pubblicazione rispetta il solo punto di vista dell'autore e la Commissione non può essere ritenuta responsabile di qualsiasi uso possa essere fatto delle informazioni qui contenute