

Formare **La sfida della** **a una nuova** **creatività** **economia**

**Incontri per l'innovazione
nella formazione professionale**

Ottava edizione, settembre 2021 - aprile 2022

AULA MAGNA SUFFP, Lugano



Formazione per una nuova economia. La sfida della creatività

Le B Corp

un nuovo modello di impresa



Manuela Pagani Larghi, NOVEMBRE 2011



Le BCorp: un nuovo modello di impresa

1. Le sfide globali
2. Il futuro emergente
3. Nuove imprese
 - ✓ Le B Corp: un nuovo modello di impresa
 - ✓ Le società Benefit: una nuova forma giuridica
 - ✓ Chi è il Chief Happiness Officer?
4. Il nostro territorio: sfide e opportunità



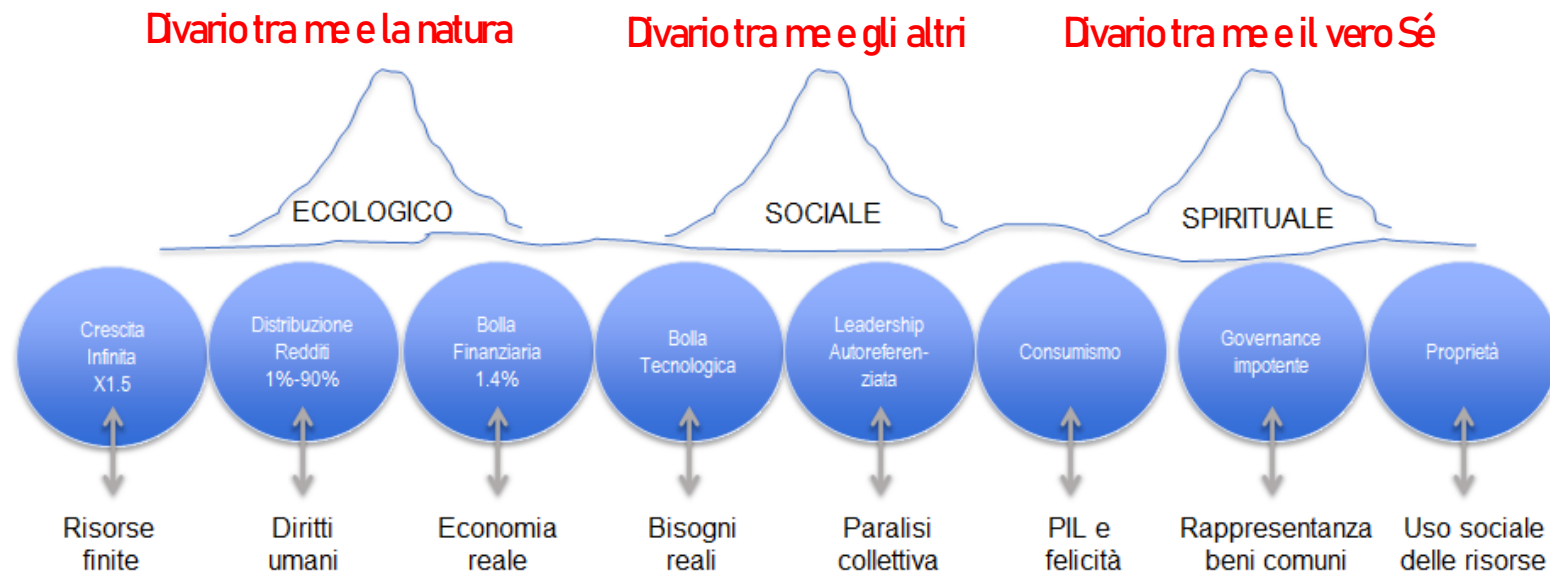
FRANCESCO MONDORA



MONICA GARBANI



1. Le sfide globali



2. Il futuro emergente





3. Nuove imprese

Le B Corp: un nuovo modello di impresa, certificato

Incarnano un nuovo tipo di business che bilancia profitto e missione: competono per essere le migliori per il mondo.



Le B Corp: un nuovo modello di impresa

Le B Corp (B Corporation certificate) sono aziende for profit che «soddisfano i più alti standard di prestazioni sociali e ambientali, trasparenza e responsabilità verificate»*.

Operano in modo tale da ottimizzare il loro impatto positivo e creare valore per gli stakeholders: dipendenti, clienti, comunità locale e ambiente.

4,152

Companies

153

Industries

77

Countries

1

Unifying Goal



*<https://www.blab-switzerland.ch/b-corp-movement-in-switzerland>

Le B Corp: un nuovo modello di impresa



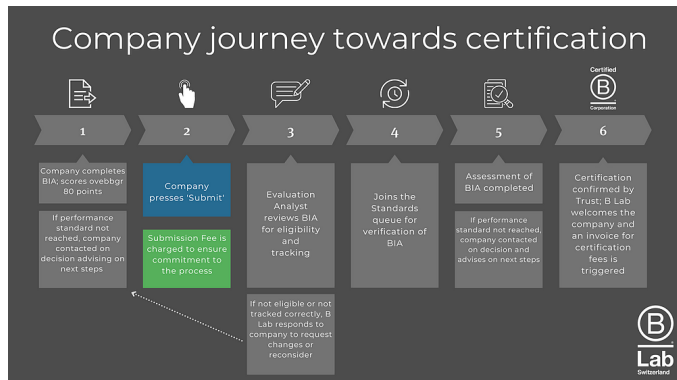
La certificazione B Corp viene rilasciata da B Lab, un ente esterno non-profit statunitense.

Misura l'intera performance sociale e ambientale di un'azienda.

La valutazione dell'impatto definisce come le operazioni e il modello di business dell'azienda abbiano un impatto sui lavoratori, sulla comunità, sull'ambiente e sui clienti.

Comporta una modifica di statuto.

Va rifatta ogni 3 anni.



Una volta completato il questionario BIA sarà assegnato un punteggio; se è $\geq 80/200$, l'azienda viene sottoposta a un'ulteriore verifica attraverso un processo di validazione, superato il quale si certifica sottoscrivendo la Dichiarazione di Interdipendenza.



Gli ADI – Accordi di Interdipendenza di Mondora



THE B CORP DECLARATION OF INTERDEPENDENCE

We envision a global economy that uses business as a force for good.

This economy is comprised of a new type of corporation - the B Corporation -
Which is purpose-driven and creates benefit for all stakeholders, not just shareholders.

As B Corporations and leaders of this emerging economy, we believe:

- That we must be the change we seek in the world.
- That all business ought to be conducted as if people and place mattered.
- That, through their products, practices, and profits, businesses should aspire to do no harm and benefit all.
- To do so requires that we act with the understanding that we are dependent upon another and thus responsible for each other and future generations.

Dalla dichiarazione ...
ai fatti!





“Le BCorp hanno un doppio scopo e avranno risultati economici migliori di tutte le altre aziende”.

Robert James Shiller, premio Nobel per l'economia nel 2013



Le società Benefit: una nuova forma giuridica

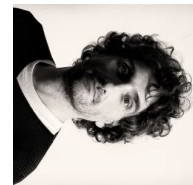


Opera di Roberta Pagliani

L'Italia è stato il primo, dopo alcuni Paesi degli USA, a prevedere nel proprio ordinamento giuridico (legge 28 dicembre 2015) il riconoscimento della forma giuridica di Società Benefit.

La SB oltre ad avere scopo di lucro, per statuto affianca uno o più scopi sociali o di pubblica utilità.

Persegue gli stessi obiettivi delle aziende certificate B Corp ma, a differenza loro, deve agire in conformità a specifiche norme di legge. Tale condizione impone conseguentemente controlli e verifiche da parte di istituzioni e enti preposti, con il rischio di sanzioni nel caso di inadempimenti alle disposizioni di legge.





Le B Corp: un nuovo modello di impresa

Profitto e missione



Le B Corp: un nuovo modello di impresa

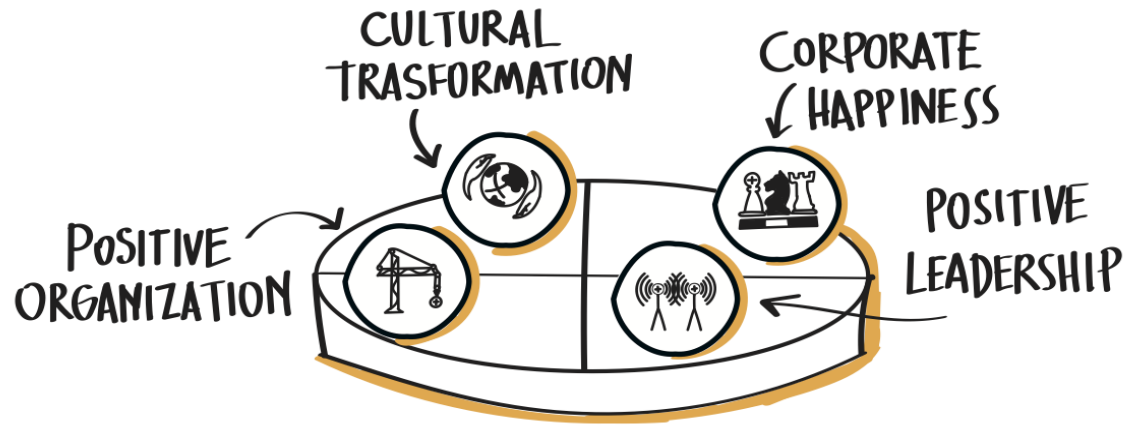
Generatività in azienda



Educare e formare



Chi è il Chief Happiness Officer?



“Formare” all’impresa come organismo vivente, adattivo e complesso



4. Il nostro territorio: sfide e opportunità



Lasciare andare...



lasciare venire.

4. Il nostro territorio: sfide e opportunità



*«Non possiamo risolvere i problemi
con lo stesso tipo di pensiero
con cui li abbiamo generati»
A Einstein*



Educare e formare

Prossimo incontro

- 24.02.2022 – La sociocrazia: un nuovo modello organizzativo

RELAZIONE

Pierre Houben, formatore e facilitatore che un giorno ha iniziato a chiedersi se ci fosse un'alternativa migliore al principio di maggioranza per prendere decisioni. Ha incontrato l'approccio sociocratico, innamorandosene immediatamente. Nei suoi sogni c'è una rete di formatori, formatrici, facilitatori e facilitatrici Sociocratici italiani, collegati con la più ampia rete internazionale, che usano la Sociocrazia in sinergia con altri strumenti a supporto di Individui – Autonomi – Equivalenti – Interdipendenti – che sognano e cercano approcci per co-creare il più bel mondo che immaginano possibile.

Do you hear her?



GRAZIE

Formare **La sfida della** **a una nuova** **creatività** **economia**

**Incontri per l'innovazione
nella formazione professionale**

Ottava edizione, settembre 2021 - aprile 2022

AULA MAGNA SUFFP, Lugano