



TOWARDS SENIOR WORKERS' INNOVATIVE TRAINING CHALLENGES

Valorizzare il ruolo dell'apprendimento permanente
per i lavoratori anziani in Europa

Obiettivi del progetto TO SWITCH:

- Contribuire all'innovazione e al miglioramento dei processi formativi
- Contribuire all'aggiornamento dei formatori e di tutte quelle figure coinvolte nella formazione di lavoratori adulti
- Promuovere l'apprendimento permanente, in particolare a beneficio dei lavoratori 50enni e oltre

Il progetto risponde alle sfide poste da contesti lavorativi caratterizzati da un lato da profondi mutamenti legati alla digitalizzazione del lavoro e alla richiesta di nuove competenze e, dall'altro, dall'allungamento della vita lavorativa e dalla crescente quota di lavoratori maturi nel mondo del lavoro. L'urgenza di sostenere l'apprendimento permanente e la formazione di questi lavoratori è ormai ampiamente riconosciuta, così come l'attenzione verso i meccanismi e le motivazioni per l'apprendimento e il lavoro, che cambiano con l'età. Queste dinamiche incidono pesantemente anche sui processi di sviluppo economico o recessione territoriale e sui rapporti tra Pubblica Amministrazione e cittadini.

Partenariato:
otto partner di
sette Paesi
europei

Durata:
01/12/2020 -
31/12/2022

**Budget
complessivo:**
€ 292.258,00

Il progetto intende:

- attuare nuovi corsi di formazione per i formatori di lavoratori maturi
- ampliare le attuali conoscenze di base e metodologie presenti in buone pratiche collegate al tema di studio
- introdurre definizioni, linee guida e standard comuni per formatori che supportano i lavoratori maturi
- attivare un 'Laboratorio permanente sull'invecchiamento attivo', con finalità strategiche
- sviluppare una piattaforma digitale per la formazione dei formatori

Il progetto realizza tre intellectual output (IO) al fine di innovare e migliorare i processi formativi ma anche aggiornare i formatori e i professionisti che si occupano della formazione di lavoratori adulti, in particolare quelli con oltre 50 anni di età:

IO1: Nuovo quadro teorico-metodologico di riferimento per la formazione dei lavoratori senior

IO2: Piattaforma digitale di apprendimento e condivisione per i formatori dei lavoratori senior

IO3: Linee guida per la formazione e l'aggiornamento dei formatori e dei lavoratori senior

CONTATTI

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Luciano Galetti

Tel: +39 0461 494283
E-mail: luciano.galetti@provincia.tn.it

NUMERO DI PROGETTO: 2020-1-IT01-KA202-008413

Questo progetto è stato finanziato con il supporto della Commissione Europea. Questa pubblicazione rispecchia il solo punto di vista dell'autore e la Commissione non può essere ritenuta responsabile di qualsiasi uso possa essere fatto delle informazioni qui contenute.



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO



Universidad
Zaragoza



STORSTRØM
DIN VEJ VIDERE



pôle emploi



The Voice of
Adult Learning



AUTORITATEA
NAȚIONALĂ
PENTRU
CALIFICĂRI



Conferenza della Svizzera italiana
per la formazione continua degli adulti

With the support of
movetia