



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für  
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF  
**Staatssekretariat für Bildung,  
Forschung und Innovation SBF**

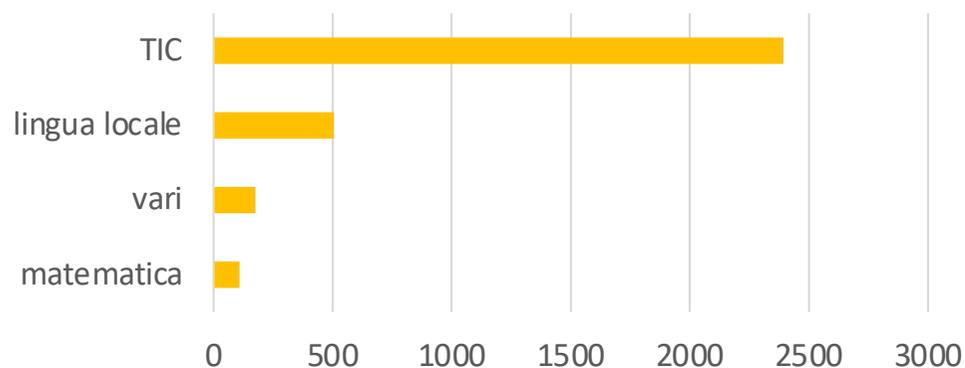
# «Semplicemente meglio!...al lavoro»

Online, 23.04.2021



# Panoramica «Semplicemente meglio! ... al lavoro» 2018-2020

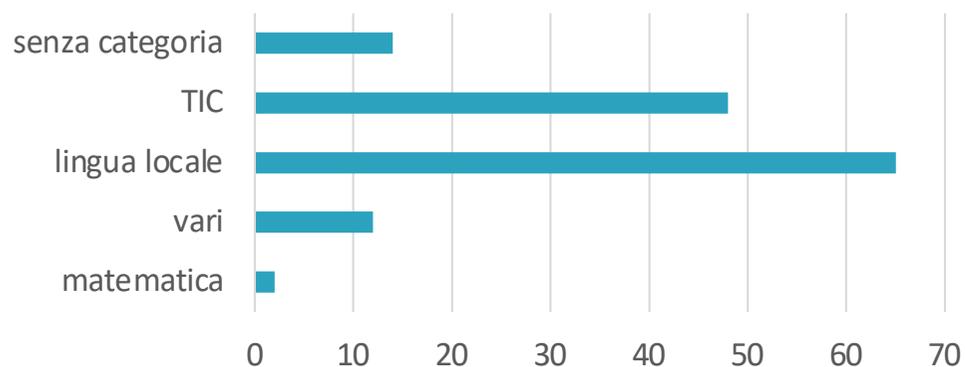
Partecipanti



**3'184 Partecipanti**

**Sussidi: CHF 1.737 Mio**

Domande

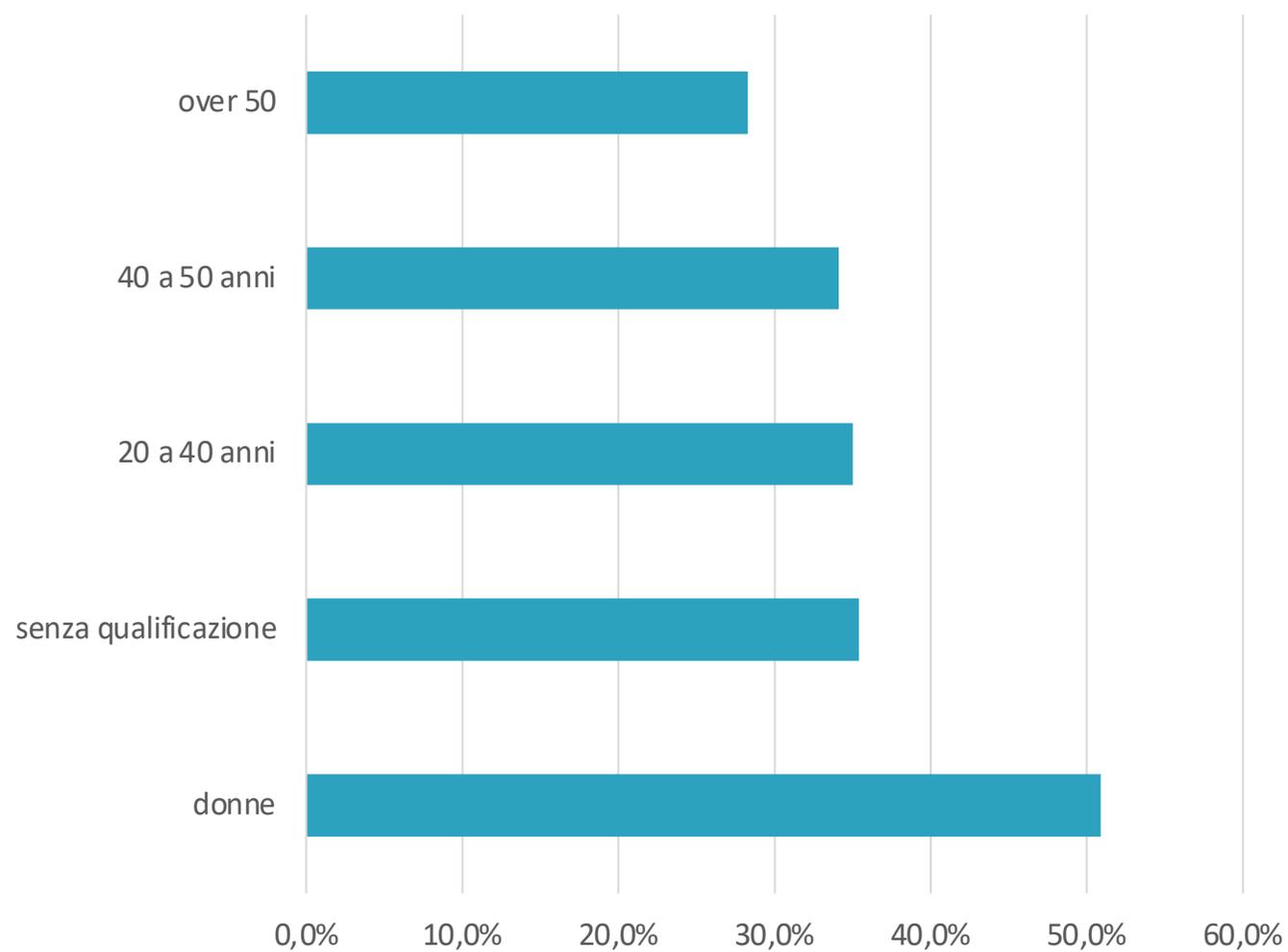


**116 imprese**

sia grandi aziende che PME



# Chi sono i partecipanti?





## Cosa dicono le aziende?

Ho ricevuto un feedback positivo dai partecipanti al corso. Hanno già lavorato sul computer e siamo soddisfatti dei risultati.

Dovrebbero essere possibili anche gruppi con meno di 6 partecipanti, in modo che le esigenze dei partecipanti possano essere meglio soddisfatte.

Non è stato facile organizzare i corsi.  
(Lavoro a turni, livelli diversi, carico di lavoro)

I dipendenti erano molto soddisfatti del corso.

All'inizio non è stato facile motivare i dipendenti a partecipare.



# Valutazione

**La valutazione è stata effettuata tra giugno e ottobre 2020 dalla econcept AG di Zurigo.**

Si sono svolte interviste esplorative con SEFRI, FSEA, FSLs, 2 cantoni, 1 azienda, 1 fornitore

## **Sondaggio online**

Aziende che hanno presentato una domanda

Tutte le OML

Tutti i cantoni

## **Interviste**

7 enti di formazione

4 aziende interessate che non hanno presentato una domanda



# Risultati

## Impatto del programma di promozione

- **Impatto limitato** – il programma di promozione è troppo poco conosciuto.
- L'informazione e la comunicazione sul programma di promozione devono essere una priorità.
- L'obiettivo dell'informazione e della comunicazione è quello di convincere le aziende dei vantaggi che porta il sostenere i dipendenti nelle competenze di base relative al posto di lavoro.
- **I valutatori raccomandano che la SEFRI intensifichi l'informazione e la comunicazione sul programma di promozione.**



# Risultati

## Cooperazione e coordinamento

- L'**interazione** delle parti interessate e dei gruppi target nella priorità di finanziamento è **complessa**.
- Questa complessità rende difficile presentare il programma di promozione in modo semplice e comprensibile e definire la persona di contatto per i gruppi target.
- I **valutatori raccomandano che la SEFRI istituisca un gruppo di lavoro per accompagnare il programma di promozione "Semplicemente meglio! ... al lavoro"** con l'obiettivo di **coordinare il lavoro, allineare meglio la rete della comunicazione e sfruttare meglio le sinergie**.



# Risultati

## Informazione e comunicazione

- **I valutatori raccomandano alla SEFRI di coordinare strettamente l'informazione e la comunicazione con le organizzazioni attive nell'ambito della formazione continua e i cantoni e di basarla su una strategia di comunicazione vincolante per tutti.**



# Risultati

## Processo e condizioni

- **Il processo per la richiesta dei contributi e di domanda è valutato positivamente dalla maggioranza degli intervistati.**
- L'unica critica è stata che gli enti di formazione non possono presentare domande.
- Sono stati criticati anche alcuni criteri di ammissibilità, in particolare la partecipazione durante l'orario di lavoro, il limite massimo di tre lezioni al giorno, il numero di lezioni e il numero minimo di partecipanti.



# Conclusioni e passi intrapresi

## Intensificare l'informazione e la comunicazione

- Portale [www.semplicemente-meglio.ch/aziende](http://www.semplicemente-meglio.ch/aziende)
- Analisi della comunicazione e della strategia di comunicazione
- Gruppo di lavoro composto da rappresentanti della SEFRI, della FSEA, della FSLS e dei cantoni, incaricato di coordinare il lavoro dei singoli partner.



# Conclusioni e passi intrapresi

## Processo e condizioni

- Nuova modulistica per eliminare doppioni
- Partecipazione = tempo di lavoro ≠ orario di lavoro abituale
- Massimo 4 lezioni al giorno (1/2 giornata di lezione).
- Minimo 3 partecipanti. (Il contributo federale ammonta al massimo ai costi comprovati dell'operatore di formazione.)
- 20-40 lezioni (misure più lunghe sono possibili nel quadro di programmi cantonali).



**Domande?**

